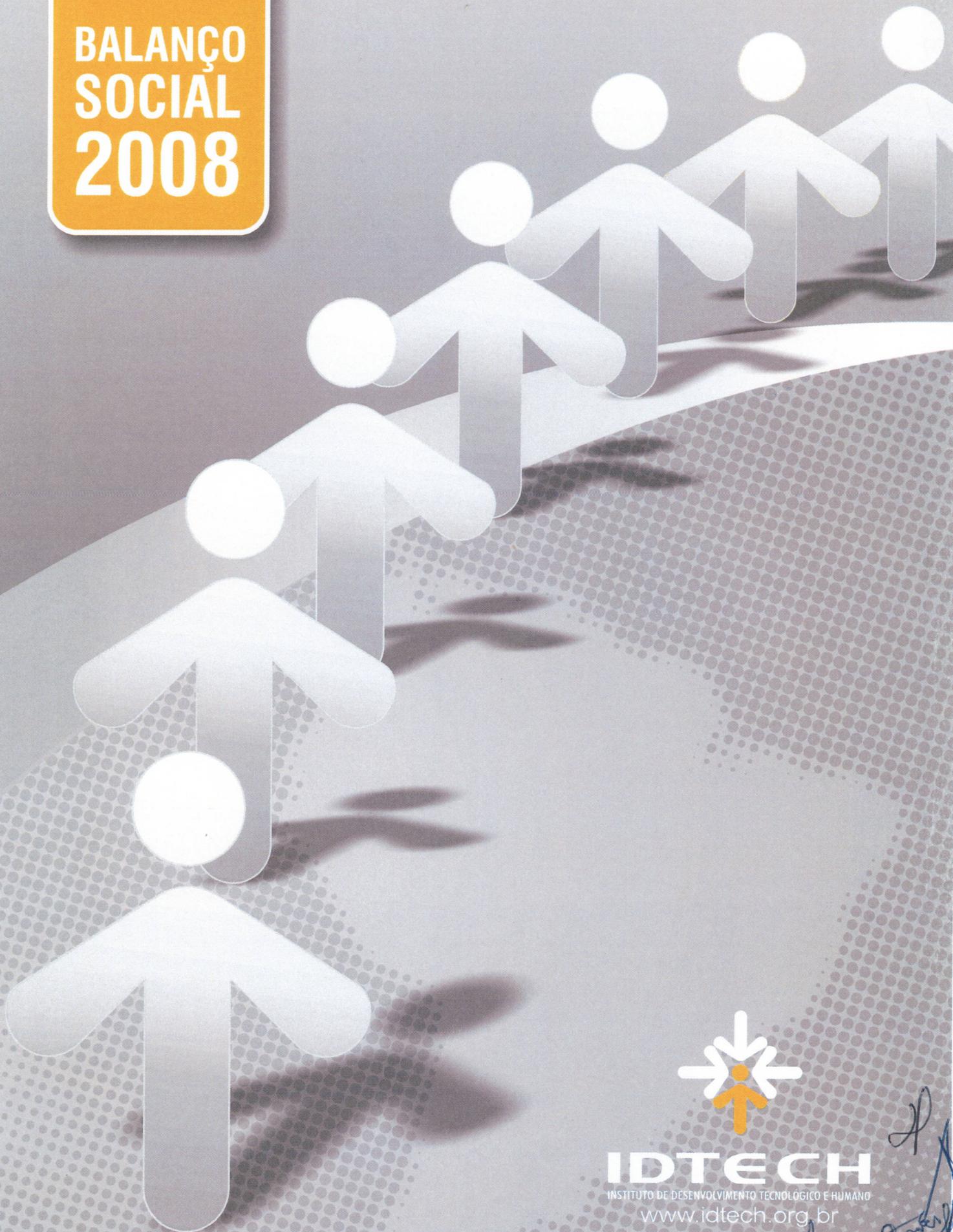


**BALANÇO  
SOCIAL  
2008**



**IDTECH**

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

[www.idtech.org.br](http://www.idtech.org.br)

*[Handwritten signatures and marks]*



| 1 - Identificação   |   |
|---|---|
| Nome da instituição:  | Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH              |
| Natureza jurídica:  | Associação Civil na forma de Organização social, sem fins lucrativos    |
| CNPJ:   | 07.966.540/0001-73  |
| Endereço:   | Rua 01, Qd. B-1, Lt. 03/05 nº 60 - Setor Oeste, 74.115-040 - Goiânia-GO |
| Isenta da cota patronal do INSS? [ ] sim [ x ] não  |   |
| Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [ ] sim [ x ] não Possui registro no: [ ] CNAS [ ] CEAS [ ] CMAS |   |
| De utilidade pública? [ ] não Se sim, [ ] federal [ x ] estadual * [ x ] municipal**  |   |
| * Lei Estadual nº 16.218, de 19 de Março de 2008  |   |
| ** Por força de Lei Municipal nº 8.411/2006 de 04 de Janeiro de 2006 - Artigo 13 Município de Goiânia-GO                                  |   |
| - Decreto Municipal nº 1.288/2006, de 07 de Julho de 2006 / reconhece como Organização Social   |   |
| ** Reconhecida como Organização Social pelo Município de Aparecida de Goiânia-GO através do Decreto nº 977, de 04 de Agosto de 2008       |   |

### Objetivos e Finalidades

Art. 5º - O Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano tem por objetivo promover a geração, o desenvolvimento e o aproveitamento de tecnologias voltadas para o interesse social e, por finalidades:

- I – estimular os mecanismos de inclusão social e promoção da cidadania, de forma autônoma ou mediante parcerias e intercâmbios com organizações não governamentais, universidades, poder público, empresas e outras entidades;
- II – promover o desenvolvimento humano e estimular os princípios, da ética e da cidadania e de outros valores universais;
- III – promover e estimular o maior acesso possível das comunidades à informação e aos meios para adquiri-la, entendendo a democratização da informação como direito social básico;
- IV – promover, isoladamente ou em conjunto com outras entidades públicas ou privadas, atividades relacionadas direto ou indiretamente com a pesquisa, educação, saúde, assistência social e o desenvolvimento tecnológico, com ênfase ao fomento das tecnologias sociais, bem como sua difusão e transferência aos setores da sociedade;
- V – atuar junto às comunidades nos municípios goianos e em quaisquer localidades do território nacional, através de projetos/ações/atividades voltados para a pesquisa científica e ao desenvolvimento tecnológico dirigido à educação, à saúde, à assistência social, ao fomento de manifestações culturais, à proteção e preservação do meio ambiente e à inclusão digital;
- VI – participar de processos de criação de tecnologias e de modelos estratégicos para incremento de políticas públicas e privadas, sobretudo de inventores e inovadores associados ao IDTECH, auxiliando-os no seu desenvolvimento e na qualificação para a obtenção dos respectivos direitos conjuntos de propriedade intelectual;
- VII – promover e apoiar o desenvolvimento e a formação de recursos humanos, incentivando a atualização profissional e seu aperfeiçoamento técnico;
- VIII – possibilitar oportunidades de treinamento e programas de estágios visando a formação integral de estudantes secundaristas e universitários e sua preparação para o ingresso no mercado de trabalho;
- IX – desenvolver a implantação, execução e acompanhamento de programas de melhoria da qualidade de vida e construção da cidadania nas áreas da educação, cultura, saúde, proteção e conservação do meio ambiente, inclusão digital e desenvolvimento tecnológico;
- X – realizar e gerenciar projetos de cooperação científica e tecnológica com outras instituições públicas ou privadas, educacionais ou não, nacionais ou estrangeiras;
- XI – executar outras finalidades compatíveis com os objetivos do IDTECH.

**Parágrafo Único.** Para consecução de suas finalidades o Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano poderá:

- I – solicitar e receber auxílios e subvenções dos Poderes Públicos Municipais, Estaduais e Federal, bem como, desenvolver os seus programas, projetos e ações;
- II – celebrar convênios, acordos, ajustes, contratos ou similares, com entidades públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras;
- III – promover congressos, seminários, cursos, palestras e outros eventos destinados à discussão e livre disseminação de idéias, inventos e comunicações relativas ao desenvolvimento tecnológico e científico;
- IV – estabelecer, publicar e disseminar informações relativas ao desenvolvimento tecnológico e humano, por meios de revistas, boletins, livros, publicações convencionais e eletrônicas e atuação em redes eletrônicas de comunicação;
- V – construir, aparelhar e implantar centros de excelência nas áreas de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e humano, gestão administrativa, educação e saúde, podendo tornar-se instituição mantenedora ou gestora dos mesmos.

| 2 - Origem dos recursos         | 2008          |        | 2007          |        |  |  |
|---------------------------------|---------------|--------|---------------|--------|--|--|
|                                 | Valor (reais) | -      | Valor (reais) | -      |  |  |
| Receitas Totais                 | 8.113.789,88  | 100%   | 6.749.755,78  | 100%   |  |  |
| a. Contrato de Gestão           | 7.595.791,61  | 93,62% | 6.200.813,79  | 91,87% |  |  |
| b. Doações de pessoas jurídicas | -             | 0,00%  | 521.603,38    | 7,73%  |  |  |
| c. Doações de pessoas físicas   | -             | 0,00%  | -             | 0,00%  |  |  |
| d. Contribuições                | -             | 0,00%  | -             | 0,00%  |  |  |
| e. Patrocínios                  | -             | 0,00%  | -             | 0,00%  |  |  |
| f. Cooperação internacional     | -             | 0,00%  | -             | 0,00%  |  |  |
| g. Prestação de serviços        | 430.103,10    | 5,30%  | -             | 0,00%  |  |  |
| h. Outras receitas              | 87.895,17     | 1,08%  | 27.338,61     | 0,41%  |  |  |

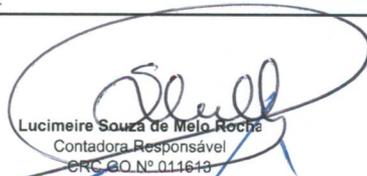


| 3 - Aplicação dos recursos   | 2008                             | -               | 2007                       | -               | -             |
|--|----------------------------------|-----------------|----------------------------|-----------------|---------------|
|  | Valor (reais)                    | -               | Valor (reais)              | -               | -             |
| Despesas Totais  | 6.119.976,74                     | 100%            | 4.569.900,45               | 100%            |               |
| a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)   | 265.395,83                       | 4,34%           | 3.660,00                   | 0,08%           |               |
| b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)  | 5.069.534,09                     | 82,84%          | 3.658.052,63               | 80,05%          |               |
| c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)   | 785.046,82                       | 12,83%          | 908.187,82                 | 19,87%          |               |
| Operacionais   | 649.313,42                       | 82,71%          | 839.430,26                 | 92,43%          |               |
| Impostos e taxas   | 8.708,53                         | 1,11%           | 4.504,80                   | 0,50%           |               |
| Financeiras  | 9.094,28                         | 1,16%           | 26.222,34                  | 2,89%           |               |
| Capital (máquinas + instalações + equipamentos)  | 117.930,59                       | 15,02%          | 38.030,42                  | 4,19%           |               |
| Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)   | -                                | 0,00%           | -                          | 0,00%           |               |
| 4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))                                 | 2008                             | % sobre receita | 2007                       | % sobre receita | metas 2009    |
|  | Valor (reais)                    |                 | Valor (reais)              |                 |               |
| a. Alimentação   | 275.504,00                       | 3,40%           | 200.677,34                 | 2,97%           | 270.520       |
| b. Segurança e saúde no trabalho   | 14.454,48                        | 0,18%           | 14.428,00                  | 0,21%           | 0             |
| c. Saúde do trabalhador  | 12.075,00                        | 0,15%           | -                          | 0,00%           | 14.380        |
| d. Capacitação e desenvolvimento profissional  | 43.288,11                        | 0,53%           | 11.280,50                  | 0,17%           | 45.000        |
| e. Transporte  | 228.134,00                       | 2,81%           | 244.007,48                 | 3,62%           | 236.000       |
| Total - Indicadores sociais internos   | 573.455,59                       | 7,07%           | 470.393,32                 | 6,97%           | 565.900       |
| 5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução) | 2008                             | % sobre receita | 2007                       | % sobre receita | metas 2009    |
|  | Valor (reais)                    |                 | Valor (reais)              |                 |               |
| a. Campanha de Mobilização pelo Registro Civil - Direito à Cidadania   | -                                |                 | -                          |                 | -             |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 2.074   |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | 2.500         |
|  | Nº entidades beneficiadas:       |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | -             |
| b. Projeto Nascer Cidadão  | R\$ 12.013,95                    | 0,15%           | -                          |                 | R\$ 7.895,00  |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 2.159   |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | 2.300         |
|  | Nº entidades beneficiadas: -     |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | -             |
| c. Projeto de Desenvolvimento Sustentável  | R\$ 2.426,00                     | 0,03%           | R\$ 1.830,00               | 0,03%           | R\$ 2.850     |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 153     |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | 250           |
|  | entidades beneficiadas: -        |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | -             |
| d. Campanha da Voz   | R\$ 1.323,00                     | 0,02%           | R\$ 1.830,00               | 0,03%           | R\$ 1.700,00  |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 400     |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | 500           |
|  | entidades beneficiadas: 5        |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | -             |
| e. Campanha de Natal/Parceria TV-Serra Dourada / SBT   | -                                |                 | -                          |                 | -             |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 131 mil |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | 140 mil       |
|  | Nº entidades beneficiadas: 370   |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | 370           |
| f. Projeto de Apoio ao Combate da Violência Sexual e Doméstica   | R\$ 249.632,88                   | 3,08%           | -                          |                 | -             |
|  | Nº pessoas beneficiadas: 1.100   |                 | Nº pessoas beneficiadas:   |                 | -             |
|  | Nº entidades beneficiadas:       |                 | Nº entidades beneficiadas: |                 | -             |
| Valores totais   | R\$ 265.395,83                   | 3,27%           | R\$ 3.660,00               | 0,05%           | R\$ 12.445,00 |
| 6 - Indicadores sobre o corpo funcional  | 2008                             |                 | 2007                       |                 | metas 2009    |
| Nº Total de empregados(as) ao final do período   |                                  | 271             |                            | 256             | 290           |
| Nº de admissões durante o período  |                                  | 244             |                            | 345             | 50            |
| Nº de prestadores(as) de serviço   |                                  | 33              |                            | 19              | 25            |
| % de empregados(as) acima de 45 anos   |                                  | 4,43%           |                            | 3,52%           | 5,21%         |
| Nº de mulheres que trabalham na instituição  |                                  | 155             |                            | 144             | 166           |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres  |                                  | 48,28%          |                            | 48,48%          | 50,00%        |
| Idade média das mulheres em cargo de chefia  |                                  | 35              |                            | 35              | 35            |
| Salário médio das mulheres   | R\$                              | 806,95          | R\$                        | 714,76          | R\$ 855       |
| Idade média dos homens em cargo de chefia  |                                  | 31              |                            | 30              | 31            |
| Salário médio dos homens   | R\$                              | 855,28          | R\$                        | 787,99          | R\$ 907       |
| Nº de negros(as) que trabalham na instituição  |                                  | 101             |                            | 76              | 110           |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)  |                                  | 13,79%          |                            | 12,12%          | 13,00%        |
| Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia   |                                  | 31              |                            | 30              | 31            |
| Salário médio dos(as) negros(as)   | R\$                              | 628,37          | R\$                        | 603,47          | R\$ 666       |
| Nº de brancos(as) que trabalham na instituição   |                                  | 170             |                            | 180             | 180           |
| Salário médio dos(as) brancos(as)  | R\$                              | 946,03          | R\$                        | 807,32          | R\$ 1.006     |
| Nº de estagiários(as)  |                                  | 1               |                            | -               | 10            |
| Nº de voluntários(as)  |                                  | -               |                            | -               | R\$ 617       |
| Nº portadores(as) necessidades especiais   |                                  | 1               |                            | -               | -             |
| Salário médio portadores(as) necessidades especiais  | R\$                              | 583,00          |                            | -               | -             |



| 7 - Qualificação do corpo funcional   | 2008   | 2007  | metas 2009 |
|---|--|---|------------|
| Número de Pós Graduados (Especialistas, mestres e doutores)   | 4  | 5   | 6          |
| Número de Graduados (as)  | 62   | 39  | 66         |
| Número de Graduados (as)  | 81   | 51  | 95         |
| Número de Tecnólogos (as)   | 1  | -   | 3          |
| Número de Frequentadores de Cursos de Tecnologia  | 6  | 1   | 10         |
| Número de Colaboradores com Ensino Médio  | 113  | 155   | 106        |
| Número de Colaboradores com Ensino Médio Incompleto   | 4  | 5   | 4          |
| Número de Colaboradores com Ensino Fundamental  | -  | -   | -          |
| Número de Colaboradores com Ensino Fundamental Incompleto   | -  | -   | -          |
| Número de Colaboradores não Alfabetizados   | -  | -   | -          |
| 8 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social                                      | 2008   | metas 2009  |            |
| Relação entre a maior e a menor remuneração   | 6,22   | 5,00  |            |
| O processo de admissão de empregados(as) é:   | % por indicação 100 % por seleção/concurso   | % por indicação 100 % por seleção/concurso  |            |
| A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?                 | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada<br><input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não   | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada<br><input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não  |            |
| Se "sim" na questão anterior, qual?   | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual<br><input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais<br><input checked="" type="checkbox"/> todas as anteriores  | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual<br><input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais<br><input checked="" type="checkbox"/> todas as anteriores |            |
| A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)? | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada<br><input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não   | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada<br><input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não  |            |
| Se "sim" na questão anterior, qual?   | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual<br><input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais<br><input type="checkbox"/> _____   | <input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual<br><input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais<br><input type="checkbox"/> _____               |            |
| Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:            | <input type="checkbox"/> não são considerados<br><input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos   | <input type="checkbox"/> não são considerados<br><input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos  |            |
| A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:  | <input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia<br><input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis  | <input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia<br><input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis   |            |
| Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:                 | <input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente<br><input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários  | <input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente<br><input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários   |            |
| A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:   | <input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa<br><input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção<br><input type="checkbox"/> não tem   | <input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa<br><input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção<br><input type="checkbox"/> não tem  |            |
| 9 - Outras Informações  | <p>Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Lucio Dias Nascimento - Fone: (62)3209-9709 - e-mail: lucio@idtech.org.br</p> <p>Esta organização social não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.</p> <p>Nossa organização social valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.</p> <p>Esta organização social possui em seu quadro de pessoal categorias profissionais com carga horária de 25, 30 e 36 horas semanais, devido à especialidade das ações/atividades</p> <p>No ano de 2008, foi realizado a VII Conferência Municipal de Saúde e o 2º Seminário Nacional de Experiências contra a Violência Sexual e Doméstica - Avanços, sob a coordenação da Secretaria de Saúde de Goiânia-GO, dos quais o IDTECH participou ativamente da organização.</p> <p>A seleção de pessoal é feita primeiramente dentro do corpo funcional do IDTECH. Não sendo encontrado o perfil profissional e técnico às vagas em aberto, a seleção é divulgada ao público externo.</p> <p>O IDTECH possui CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, composta por quatro colaboradores sendo dois indicados pelas Coordenações e dois eleitos diretamente pelo corpo funcional.</p> |   |            |

Goiânia, 31 de dezembro de 2008

  
 Lucimere Souza de Melo Rocha  
 Contadora Responsável  
 CRC GO Nº 011643

  
 Henrique Araújo Torres  
 Administrador Responsável  
 CRA/GO Nº 10957

  
 Sônia Maria da Silva Marques  
 Responsável Técnica  
 CRESS GO Nº 19

  
 Lucio Dias Nascimento  
 Coordenador Administrativo-Financeiro

  
 Maria Aparecida Couto de Toledo Sardinha  
 Coordenadora Técnica

  
 José Cláudio Romero  
 Coordenador Executivo

  
 Dreyet Pires Silva  
 Presidente